

# Uppförandekod för leverantörer till Nobina

An aerial photograph of a city street, likely in Stockholm, Sweden, showing a mix of historic and modern buildings. A white rectangular text box is centered over the image. The text is in green and black. The background shows a wide street with white lane markings, a pedestrian crossing, and various buildings with different architectural styles, including a prominent yellow building in the foreground on the right.

## Uppförandekod för leverantörer till Nobina

Nobinakoncernen är Nordens största och mest erfarna operatör inom kollektivtrafik. Dagligen ser Nobina till att människor kommer till jobb, skola och aktiviteter genom att leverera kontrakterad kollektivtrafik på uppdrag av det offentliga i Sverige, Norge, Finland och Danmark. Koncernen är branschledare i termer av lönsamhet, utveckling samt initiativtagare till en sund bransch.



## Vår förväntan

Kraven på att leverera och tillhandahålla varor och tjänster som är framställda under både hållbara och ansvarsfulla förhållanden ökar ständigt. Det är ett arbete som behöver ske gemensamt, Nobina tillsammans leverantörer och samarbetspartners; det är då vi kan göra skillnad.

Leverantörer och samarbetspartners har därmed ett stort ansvar att följa regelverken men också att driva på utvecklingen. Att signera denna uppförandekod, "Koden", innebär att leverantörer och samarbetspartners tar ansvar för att kraven som ställs däri kommer att följas.

Det innebär också att leverantörer och samarbetspartners ska arbeta efter dokumenterade rutiner som syftar till att säkerställa att produktionen av de varor eller framställandet av tjänster som levereras sker under sådana förhållanden som är förenliga med nedanstående regelverk. Överlag innebär detta också att arbete med uppföljning och kontroll av sina leverantörskedjor blir mycket viktigt.

Generellt för Koden gäller att leverantörer och samarbetspartners som utgångspunkt ska ha ett dokumenterat och väl förankrat arbete i hela organisationen, kring hållbarhet och de aspekter som är hänförliga till de angivna regelverken. Det ska finnas dokumenterade och fastslagna styr- eller måldokument alternativt policies, ledningsbeslut, strategier eller motsvarande som berör hållbarhet utifrån dessa perspektiv.



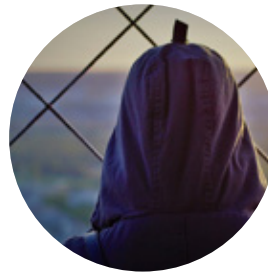
## Kodens tillämplighet

Koden gäller för alla Nobinas leverantörer, underleverantörer och affärspartners, (härefter "leverantören/leverantörerna"), som tillhandahåller produkter och/eller tjänster till Nobina. Koden gäller

också för leverantörernas anställda, oavsett om de är direkt eller indirekt kontrakterade, permanent eller tillfälligt anställda, underleverantörer eller övervakade (härefter "anställda").

## Kodens grund

Leverantören ska följa principerna i **FN:s Global Compact**, FN:s deklaration om de **mänskliga rättigheterna**, liksom **ILO:s deklaration** om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet från 1998, i enlighet med nationell lagstiftning och praxis.



## Mänskliga rättigheter och rättvisa anställningsförhållanden

### Leverantören ska se till att:

- Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam efterlevs och alltid utgör en miniminivå för de anställdas villkor.
  - Arbetarskydd och arbetsmiljölagstiftning
  - Arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och socialförsäkringsskydd
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948) efterlevs
- ILO-konventionen, särskilt nr:
  - 29, 105 Ingen förekomst av tvångsarbete
  - 87, 98 Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar
  - 100, 111 Ingen förekomst av diskriminering och trakasserier
  - 138, 182 Ingen förekomst av barnarbete
  - 155, 170 säker och hygienisk arbetsmiljö efterlevs
- FN:s barnkonvention, artikel 32, efterlevs
- Utnyttja någon i form av tvångs- eller straffarbete inte accepteras.
- Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt ursprung, handikapp, politiska åsikter eller sexuell orientering inte får förekomma.
- Främja en integrerad arbetsmiljö som värdesätter mångfald bland sina anställda.
- Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald eller kompenserad för.
- Förmåner såsom pension, sjukförsäkring till anställda och deras familj samt utbildning/praktik tillhandahålls. Förmånerna kan variera beroende på lokala marknadsfaktorer, typ av kontrakt och andra liknande aspekter.

## Miljö

Vi förväntar oss att våra leverantörer har ett systemperspektiv på miljöfrågor och använder rutiner för att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten.

Kemikalier ska hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt. Leverantören ska följa lokal och nationell miljölagstiftning.



## Hälsa och säkerhet

Arbetsmiljön hos våra leverantörer ska hålla en nivå som överensstämmer med internationella riktlinjer. Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.



## Dataskydd

Leverantören ska följa relevanta dataskydds- och säkerhetslagar samt respektive förordningar, i synnerhet när det gäller personuppgifter om kunder, konsumenter, anställda och aktieägare. Leverantören ska uppfylla alla dessa krav när personuppgifter samlas in, bearbetas, överförs eller används.

## Mutor och korruption

Leverantören ska följa alla nationella och internationella lagar, FN:s konvention mot korruption, mot tagande av mutor samt tillämpliga anti-korruptionslagar, -regler och -normer. Leverantören ska inte (varken direkt eller indirekt) erbjuda, utlova, be om, kräva eller acceptera mutor eller andra otillbörliga förmåner för att behålla en kund eller säkra en affär.



## Penningtvätt och finansiering av terrorism

Leverantören ska följa relevanta lagar och förordningar gällande penningtvätt och finansiering av terrorism. Leverantören ska ägna sig åt lagliga affärsaktiviteter och med medel från legala affärsverksamheter.

## Kontinuitetsplanering

Leverantören ska vara förberedd på eventuella avbrott i sin verksamhet (t.ex. naturkatastrofer, terrorism, programvaruvirus, sjukdom, pandemi, smittsamma sjukdomar). Denna beredskap omfattar särskilt katastrofplaner för att så långt som möjligt skydda både anställda och miljön mot effekterna av eventuella katastrofer som uppstår inom verksamhetsområdet.

## Handelsbestämmelser

Leverantören ska följa alla tillämpliga handels- och importbestämmelser, inklusive sanktioner och embargo, som gäller för deras verksamhet. Det innebär bland annat att leverantören inte ska ha anställda eller affärsrelationer med personer eller företag som är föremål för internationella sanktioner samt att Nobina inte ingår kontrakt som kan innebära hot mot nationella säkerhetsintressen.



## Spårbarhet i leveranskedjan

Leverantören ska arbeta för 100 % spårbarhet i leverantörskedjan. Leverantören ska tillämpa en due diligence-process motsvarande OECD:s Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas samt EU:s vid var tid gällande batteridirektiv/ batteriförordning.



## Intressekonflikter

En intressekonflikt uppstår när en person har ett privat/personligt intresse som skulle kunna visa sig påverka deras beslut. Sådana intressekonfliktsituationer inkluderar en relation genom släktskap eller äktenskap, partnerskap, kompanjonskap eller investeringar. Leverantören ska uppge eventuella faktiska eller potentiella intressekonflikter med Nobinas personal.



## Efterlevnad och uppföljning av Koden

Genom att leverantören, VD/ansvarig firmatecknare, skriver under dokumentet intygas att leverantören följer de krav och åtaganden som följer av detta dokument. För att visa efterlevnad av Koden ska leverantören medverka till Nobinas uppföljning av Koden genom att bl.a. på begäran tillhandahålla relevant dokumentation och genomföra self risk assessment. Underskriften ger Nobina vidare rätt att genom inspektion, eller på annat sätt, undersöka att dokumentets krav efterlevs.

I fall där det råder avvikelser i förhållande till Koden ska leverantören tillhandahålla en korrigerande åtgärdsplan som Nobina ska godkänna. Leverantören är ansvarig för att säkerställa att leverantörer i deras distributionskedja efterlever de principer som beskrivs i Koden. Dessa parter ska också delta i självbedömningar och revisioner som anordnas av Nobina om Nobina efterfrågar det.

Om leverantören inte upprättar en korrigerande åtgärdsplan eller inte lever upp till en sådan ska alla brott mot åligganden som anges i Koden för leverantörer anses vara ett väsentligt avtalsbrott av leverantören.



## Rapportera överträdelser

Avvikelser och brott mot Koden ska utan dröjsmål rapporteras genom e-post till: **compliance@nobina.com**, där ska Leverantören ange vilka brott eller stridigheter som skett mot Koden samt uppge ansvarig kontaktperson inklusive kontaktuppgifter hos leverantören. Kontaktpersonen ska finnas

tillgänglig och vara insatt i aktuella frågor. Leverantören ska ha rutiner för att skydda visselblåsare i enlighet med lokala lagar och bestämmelser och för att förbjuda bestraffning av arbetare som lämnar in anmälningar i god tro.

## Uppdatering av Koden

Koden kommer att uppdateras om och när det är relevant. Leverantören ska alltid följa vid var tid gällande tillämpliga lagar på verksamheten. Nobina kan emellertid komma att ställa ytterligare krav genom uppdateringar av Koden. Nobina kommer att informera Leverantören om när uppdateringar görs. Leverantören ska vidta ev. justeringar så att leverantörens arbete alltid motsvarar Kodens senaste version.

För det fall leverantören inte redan uppfyller Koden med anledning av en sådan uppdatering, ska leverantören presentera en handlingsplan för att nå upp till de nya kraven. Nobina äger även rätt att häva kontraktet med Leverantören om Leverantören - efter vidtagna åtgärder - fortsatt inte uppfyller Kodens åtaganden.

---

**Företagets namn**

---

**Signatur**

---

**Datum**

---

**Namnförtydligande**







**Nobina**

